

Wypełnia Zespół Kierunku	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): Moduł wybieralny: PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ GOSPODARCZA					Kod modułu: D	
	Nazwa przedmiotu: GOSPODAROWANIE KAPITAŁEM LUDZKIM					Kod przedmiotu: 28	
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: INSTYTUT EKONOMICZNY						
	Nazwa kierunku: EKONOMIA						
	Forma studiów: SS		Profil kształcenia: praktyczny			Poziom kształcenia: studia I stopnia	
	Rok / semestr: III/V		Status przedmiotu /modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: polski	
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)	15	15		15		

Koordynator przedmiotu / modułu	dr Teresa Pietrulewicz
Prowadzący zajęcia	dr Teresa Pietrulewicz; dr inż. Anetta Waśniewska; mgr Bartosz Kalisz
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Zapoznanie studentów z zależnościami zachodzącymi na rynku między kapitałem ludzkim, a poziomem rozwoju gospodarczego regionów oraz wskazanie możliwości rozpoznawania i kształtowania zdolności do wykorzystywania kapitału ludzkiego w gospodarce
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw geografii ekonomicznej, makroekonomii i mikroekonomii, podstawowa znajomość procesów zachodzących na rynku pracy.

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza (<i>Ma wiedzę w zakresie...</i>)		
01	Charakteryzuje wykorzystanie kapitału ludzkiego przez podmioty w skali mikro- i makroekonomicznej	K1P_W02
02	Definiuje koncepcje kapitału ludzkiego i sposoby jego analizy w różnych obszarach ekonomii.	K1P_W07
03	Potrafi przedstawić społeczno-gospodarczą analizę kapitału ludzkiego w ujęciu przestrzennym.	K1P_W09
Umiejętności (<i>Potrafi...</i>)		
04	Analizuje sytuację gospodarczą regionu w kontekście wykorzystania kapitału ludzkiego.	K1P_U06
05	Porównuje, wykorzystując technologie informacyjne, zmiany demograficzne na rynku pracy.	K1P_U09
06	Dokonuje pomiaru i raportowania kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach.	K1P_U14
Kompetencje społeczne		
07	Pracuje w grupie, planuje pracę grupy.	K1P_K01
08	Podaje własne rozwiązania problemu, prezentuje twórczą postawę.	K1P_K07

TREŚCI PROGRAMOWE

Wykład
Zasoby ludzkie a kapitał ludzki; Koncepcje kapitału ludzkiego i przykładowe sposoby jego analizy w różnych obszarach ekonomii; Kapitał ludzki a rozwój egzogeniczny i endogeniczny regionu; Koncepcja rozwoju zrównoważonego a czynnik ludzki; Sytuacja gospodarcza regionu w kontekście czynnika ludzkiego; Kapitał ludzki a konkurencyjność przedsiębiorstw; Koncepcje zrównoważonego rozwoju w oparciu o czynnik ludzki; Inwestycje w kapitał ludzki prywatne i publiczne; Lokalizacja działalności gospodarczej a czynnik ludzki; Konkurencyjność regionu a zasoby ludzkie; Znaczenie kapitału ludzkiego dla gospodarki opartej na wiedzy;

Wpływ polityki edukacyjnej na kapitał ludzki.	
Ćwiczenia	
Problemy gospodarowania zasobami ludzkimi; Sytuacja ludnościowa na świecie i w Polsce; Stan i struktura ludności w Polsce; Determinanty wpływające na rozmieszczenie ludności w Polsce i na świecie; Zmiany demograficzne a rynek pracy; Zmiany społeczne a gospodarowanie zasobami ludzkimi; Wiek emerytalny z uwzględnieniem tablic życia; Fluktuacje gospodarcze a czynnik ludzki.	
Projekt	
Opracowanie projektu gospodarowania zasobami ludzkimi: pomiar i raportowanie kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach; Społeczno-gospodarcza analiza kapitału ludzkiego w oparciu o dane statystyczne (liczba ludności, segmentacja rynku pracy, stopa bezrobocia, mobilność, współczynnik obciążeń, przeciętne dalsze trwanie życia); Potencjał ekonomiczny i możliwości jego wykorzystania.	

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jarecki W., Kunasz M, Mazur-Wierzbicka E., Zwiech P., Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Szczecin 2011. 2. Czajka Z., Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Białystok 2011. 3. Gazińska M., Potencjał demograficzny w regionie. Analiza ilościowa, Szczecin 2003. 4. Piontek B.E., Koncepcja rozwoju zrównoważonego i trwałego Polski, Warszawa 2002. 5. Strahl D., Metody oceny rozwoju regionalnego, Wrocław 2006. 6. Węclawowicz G., Przestrzeń i społeczeństwo współczesnej Polski. Studium z geografii społeczno-gospodarczej, Warszawa 2002.
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. B. Poskrobko (red.), Gospodarka oparta na wiedzy, Białystok 2011. 2. Herbst M. (red.), Kapitał ludzki i kapitał społeczny a rozwój gospodarczy, Warszawa 2007 3. Grodzicki J., Rola kapitału ludzkiego w rozwoju gospodarki globalnej, Gdańsk 2003. 4. Kopycińska D., Kapitał ludzki jako czynnik rozwoju społeczno-gospodarczego, Szczecin 2006. 5. Schroeder J., Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2010.
Metody kształcenia	Wykład problemowy z prezentacją multimedialną Ćwiczenia - studium przypadków z zakresu poruszanej tematyki

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Ćwiczenia praktyczne/prezentacje/projekt/egzamin		01, 02, 03, 04, 05, 06
Ćwiczenia praktyczne/ aktywny udział na zajęciach		07, 08
Formy i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny (wiedza z wykładów i zalecanej literatury); Ćwiczenia: zaliczenie pisemne: ocena na podstawie ćwiczeń wykonywanych przez studentów oraz projektu. Ocena: 0,4 egzamin+ 0,3 ćwiczenia+ 0,3 projekt	

NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach	15	
Samodzielne studiowanie	10	
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	30	30
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	15	15

Przygotowanie projektu / eseju / itp.	35	35
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia	18	18
Udział w konsultacjach	2	
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	125	98
Liczba punktów ECTS za przedmiot	5	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	4 (Ekonomia i finanse) 1 (Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna)	
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	3,9	
Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	1,8	